

JAARVERSLAG MR DE SPANKER EN PRISMA *Schooljaar 2020-2021*

INLEIDING

Ook dit schooljaar stond in het teken van de corona-pandemie: 1,5 meter, mondkapjes, les via Teams, halve groepen en ook daarom ook vonden de MR vergaderingen voor een groot deel plaats via Teams. De ene keer samen met de GMR en een andere keer enkel met de leden van de MR.

Een mooi middel om contact te kunnen houden, maar wat was het goed om elkaar aan het eind van het schooljaar toch weer live te kunnen ontmoeten. Al is vergaderen op 1,5 meter, wat een voorwaarde was, niet echt ideaal.

Als MR heb je een stem en het is belangrijk om te weten wat er speelt. Het is goed (en ook verplicht) om op deze manier betrokken te zijn bij wat er op de scholen gaande is en om vanuit zowel de ouder- als de personeelsgeleding mee te denken.

Soms heeft de MR instemmingsrecht en een andere keer adviesrecht, alles op schoolniveau. We horen wat er speelt binnen de scholen en doordat de directie aanwezig is tijdens een deel van de vergaderingen zijn de lijnen kort. Wat er zoal ter sprake kwam staat verderop in dit verslag.

ACTIVITEITEN

De pilot, die we het vorige schooljaar zijn gestart om als MR samen met de GMR te vergaderen, is verder uitgewerkt en we kunnen nu zeggen dat dit een goede keuze is geweest. Veel onderwerpen hebben overlap met elkaar en op deze manier kan iedereen er kennis van nemen. Omdat er onderwerpen zijn die alleen MR gerelateerd zijn, werd er soms vooraf aan een gezamenlijke vergadering als MR contact gezocht om punten voor te bespreken. Dit werkt goed en zo voorkomen we dat de vergaderingen te lang duren. Uiteraard hebben de MR en de GMR over verschillende zaken instemmings- of adviesrecht, dit wordt duidelijk op de agenda vermeldt en geeft geen problemen tijdens de gezamenlijke vergaderingen.

De MR komt in principe 6x per jaar samen, 4x met de GMR en 2x met alleen leden van de MR. Het tweede deel van de vergadering sluiten de beide directeuren aan.

SAMENSTELLING

De MR bestond schooljaar 2019-2020 uit de volgende personen:

- Namens de oudergeleding Prisma: Heidi van Unen en Baukje Eppinga.
- Namens het personeel van Prisma: Joke Rasing en Loraine Bakker.

- Namens de oudergeleding van de Spanker: Geja Felix.
- Namens het personeel van de Spanker: Marina Postuma.

WAT TER TAFEL KWAM

- Inzet van de werkdrukgeden
- Begroting Prisma en de Spanker
- Formatieplanning
- Het vijf-gelijke-dagen model
- Jaarverslag en website MR
- Begroting.
- Het IPB (integraal personeelsbeleid).
- Huisvesting en materieel
- Schoolgidsen
- NPO gelden
- Wat speelt er verder binnen de scholen?

AFSLUITING

Het was wederom een bijzonder jaar, waarin we nog steeds te dealen hadden met de gevolgen van de corona-pandemie.

We zien met spanning uit naar het komende jaar: zal alles in de loop van het jaar weer bij het oude zijn, of laat corona nog weer van zich horen? In elk geval willen we als MR steeds proberen om betrokken te zijn door in gesprek te blijven met de scholen en mee te denken over de onderwerpen die aan de orde komen.