

Schooljaar 2021-2022

## INLEIDING

Het jaar 2021-2022 stond gedeeltelijk in het teken van corona. Ondanks dit hebben we de MR/GMR weer stevig op de rit met een enthousiaste groep ouders en collega's.

Als MR heb je een stem en het is belangrijk om te weten wat er speelt. Het is goed (en ook verplicht) om op deze manier betrokken te zijn bij wat er op de scholen gaande is en om vanuit zowel de ouder- als de personeelsgeleding mee te denken.

Soms heeft de MR instemmingsrecht en een andere keer adviesrecht, we horen wat er speelt binnen de scholen en doordat zowel de directie als de bestuurder aanwezig zijn tijdens een deel van de vergaderingen zijn de lijnen kort. Wat er zoal ter sprake kwam staat verderop in dit verslag.

## SAMENSTELLING

De (G)MR bestond schooljaar 2021-2022 uit de volgende personen:

- Namens de oudergeleding Prisma: Heidi van Unen en ....
- Namens het personeel van Prisma: Christian Boonstra, Coen Nijland, Joke Rasing en Loraine Bakker(aftredend).
- Namens de oudergeleding van de Spanker: Geja Felix.
- Namens het personeel van de Spanker: Marina Postuma.

## WAT TER TAFEL KWAM

- De invulling van de gezamenlijke vergaderingen, wie stelt de agenda op, hoe komt zowel de MR als de GMR goed tot zijn recht?
- Scholing (G)MR leden.
- Inzet van de werkdrukgeden.
- Formatieplanning.
- Evaluatie van het vijf-gelijke-dagen model.
- Begroting.
- Formatie (G)MR.
- Het IPB (integraal personeelsbeleid).
- Huisvesting en materieel.
- Wat speelt er verder binnen de scholen?

## AFSLUITING

Dit jaar hebben we gekeken hoe we bezig kunnen gaan om met elkaar goed te kijken hoe we de (G)MR meer op de kaart kunnen plaatsen. Door de achterban te raadplegen en veel te overleggen willen we kijken hoe we meer "body" kunnen geven aan de MR.